

KR Årsplan 2022 (nivå 1)

Powered by  monday.com

[Click here to start your free trial](#)

Grønn=Kirken for den enkelte Rød=Kirken i samfunnet Blå=Kirken som organisasjon

1. Kirken åpner rom for tro

1.1.1 Opprettholde antall deltakere i gudstjenester totalt

Name	Ansvarlig enhet	Frist	Satsing/fokus
Følge opp kartlegging av bruk av digitale gudstjenesteressurser	Gudstjenesteliv og kultur	T2	Digital kirke
Øke lokalkirkens bruk av Skjer i kirken gjennom opplæring og formidling av beste praksis	Kommunikasjon	T2	Digital kirke

1.1.2 Flere menigheter inkluderer samisk språk i gudstjenestelivet

Name	Ansvarlig enhet	Frist	Satsing/fokus
Implementere liturgier og liturgiske ressurser på samiske språk i gudstjenester og kirkelige handlinger	Samisk	T3	
Bidra til at eksisterende ressursmaterieell knyttet til samisk språk og kirkeliv blir mer kjent internt i kirken	Kommunikasjon	T3	

1.1.3 Oppslutningen om kirkelige handlinger holdes oppe

Name	Ansvarlig enhet	Frist	Satsing/fokus
Undersøke behov og muligheter knyttet til digitale tjenester i forbindelse med kirkelige handlinger	Gudstjenesteliv og kultur	T3	Digital kirke
Utvikle og gjennomføre kampanjer knyttet til dåp, konfirmasjon og vigsel, samt jul og Allehelgen	Kommunikasjon	T3	
Tilby kampanjematerieell knyttet til kirkelige handlinger til lokalkirken	Kommunikasjon	T3	Bygge fellesskap for barn og unge
Utvikle kurs og ressurser om kirkelig gravferd til bruk på prostnivå	Gudstjenesteliv og kultur	T3	Kirkelig gravferd
Følge opp medlemsundersøkelse om kirkelig gravferd	Gudstjenesteliv og kultur	T2	Kirkelig gravferd

1.2.1 Kirken deltar aktivt i samfunnsdebatten og på ulike arenaer det i offentlige rom

Name	Ansvarlig enhet	Frist	Satsing/fokus
Utarbeide positivt vinklede saker om Den norske kirke til nasjonale og regionale media (minst to pr mnd)	Kommunikasjon	T3	
Styrke kirkens synlighet på ulike nasjonale arenaer, som f eks Olavfest og Arendalsuka	Kommunikasjon	T2	

1.2.2 Kirken samhandler med ulike tros- og livssynssamfunn

Name	Ansvarlig enhet	Frist	Satsing/fokus
Bidra til etablering av kirkelig dialogsenter i Tromsø	Økumenikk og dialog	T2	Kirke i det flerkulturelle Norge
Styrke refleksjonen om Dnks særstilling og likebehandling med andre tros- og livssynssamfunn (ref. Grl.§16)	Økumenikk og dialog	T3	

1.3.1 Rekruttering til kirkelige stillinger styrkes.

Name	Ansvarlig enhet	Frist	Satsing/fokus
Stimulere til flere lærlinger i Den norske kirke	Barn, unge og trosopplæring	T2	Bygge fellesskap for barn og unge, Rekruttering
Gjennomføre kampanjer knyttet til søknadsfrister for kirkelige studier	Kommunikasjon	T2	Rekruttering
HR implementerer sin handlingsplan for å bedre rekrutteringen	HR og administrasjon	T3	Rekruttering
Implementere fast ordning for 'Prest under utdanning'	HR og administrasjon	T2	Rekruttering

1.3.2 Kirken har en velfungerende organisasjon.

Name	Ansvarlig enhet	Frist	Satsing/fokus
Styrke kunnskap og kompetanse om politiske beslutningsprosesser	Kommunikasjon	T3	
Legge fram en sak for Kirkemøtet 2022 om prinsippvedtak om framtidig kirkelig organisering	Juridisk	T2	
Årsrapportering med data fra de digitale løsningene på varsling og avvik	HR og administrasjon	T3	
Utrede og etablere en kommunikasjonskanal som erstatter Kirkebakken og Ressursbanken	Kommunikasjon	T3	Digital kirke

2. Kirken er der livet leves

2.1.1 Flere deltakere på konserter og kulturarrangement

Name	Ansvarlig enhet	Frist	Satsing/fokus
Lansere e-læringskurs om frivillighet knyttet til kulturaktiviteter	Gudstjenesteliv og kultur	T1	Kunst og kultur
Gjøre forarbeid for kartlegging av kirkens samfunnsøkonomiske bidrag på kulturfeltet	Gudstjenesteliv og kultur	T3	Kunst og kultur

2.1.2 Styrke og fornye kirkelig kulturarv nasjonalt og lokalt

Name	Ansvarlig enhet	Frist	Satsing/fokus
Gjennomføre kampanjer om åpne kirker knyttet til sommerkirken og til Allehelgen	Kommunikasjon	T3	Kunst og kultur
Arrangere SKRs 30-årsjubileum	Samisk	T2	
Etablere selskap for eiendomsforvaltningen og utrede hvordan selskapet kan bidra til å understøtte kulturarvssatsingen	HR, digitalisering og utvikling		
Utvikle og implementere en kommunikasjonsstrategi og -plan knyttet til kirkelig kulturarvstrategi	Kommunikasjon	T3	Kunst og kultur
Bidra i utarbeidelse av strategi for ulike kirkebevaringsprogram i samarbeid med BFD og Riksantikvaren	Gudstjenesteliv og kultur	T1	Kunst og kultur

2.2.1 Flere menigheter med diakonal betjening

Name	Ansvarlig enhet	Frist	Satsing/fokus
Vise frem kirkens diakonale arbeid i bilder, tekster og video på kirkens ulike flater	Kommunikasjon	T3	Diakoni
Utrede formelle samarbeidsavtaler med nasjonale aktører som gjør det enklere å igangsette diakonale tiltak i menighetene	Diakoni og samfunn	T2	Diakoni

Forbedre dokumentasjon, statistikk og datamateriale på diakoni og arbeid med bærekraftsmål i menighetene

Diakoni og samfunn

T2

Diakoni

2.2.2 Kirken fremmer menneskeverd, fred, menneskerettigheter og vern om skaperverket

Name	Ansvarlig enhet	Frist	Satsing/fokus
Kurse og stimulere fellesråd til å gjennomføre ENØK-tiltak på kirkebygg	Diakoni og samfunn	T3	Diakoni
Utvikle og tilby faglige ressurser om samisk diakoni	Samisk	T3	Diakoni
I samarbeid med VID Tromsø KUN, BM og MKR arrangere en konferanse om fornorskning og forsoning våren 2022	Samisk	T2	
Utarbeide investeringsstrategi med tilhørende retningslinjer for etisk forvaltning	HR, digitalisering og utvikling	T1	Diakoni
Vedta handlingsplan for Den norske kirkes arbeid med klima og miljø	Diakoni og samfunn	T1	Diakoni
Styrke samarbeid om diakonale tiltak i de internasjonale økumeniske organisasjonene.	Økumenikk og dialog	T3	Diakoni

2.2.3 Kirkens arbeid mot utenforskap og ensomhet styrkes

Name	Ansvarlig enhet	Frist	Satsing/fokus
Utrede hub/senter for diakoni, innovasjon og samskaping	Diakoni og samfunn	T3	Diakoni
Fremme diakonal innovasjon knyttet til bærekraftsmål, samskaping og frivillighet	Diakoni og samfunn	T2	Diakoni
Stimulere til at menighetene starter sorggrupper for unge	Barn, unge og trosopplæring	T3	Bygge fellesskap for barn og unge
Prosjekt om rasisme, antisemittiske og religiøst ekstremisme sammen med BM og Holocaustsenteret	Økumenikk og dialog	T3	Kirke i det flerkulturelle Norge

2.3.1 Flere engasjeres til frivillig tjeneste i kirken

Name	Ansvarlig enhet	Frist	Satsing/fokus
Samarbeide med Vipps slik at givertjeneste og innsamlinger blir mer tilpasset lokalmenshetenes behov	Digitalisering og utvikling	T2	Diakoni, Digital kirke
Bruke resultatene fra forskningsprosjektet «Ledelse, kultur og organisering som stimulerer til frivillighet»	Diakoni og samfunn	T3	Diakoni
Synliggjøre menighetenes arbeid med frivillighet, gjennom bl.a. kirken.no/internnytt og i nyhetsbrev.	Kommunikasjon	T3	Diakoni, Digital kirke

2.3.2 Tverrfaglig samarbeid og kompetanseutvikling styrkes

Name	Ansvarlig enhet	Frist	Satsing/fokus
Tverrfaglige kirkefaglige webinarer hver uke	Kirkefag og økumenikk	T3	Digital kirke
Lansere helhetlig menighetsplan, som setter menighetenes arbeid med kirkemusikk, diakoni og trosopplæring i sammenheng	Kirkefag og økumenikk	T2	Digital kirke

3. Kirken er mer for flere

3.1.1 Kirkens digitale nærvær øker og verktøy for digital samhandling utnyttes

Name	Ansvarlig enhet	Frist	Satsing/fokus
Ferdigstille Skjer i kirken første fase og øke bruken av verktøyet i lokalkirken	Kommunikasjon	T2	Digital kirke

Re-etablere Ressursbanken som et ekstranett for ansatte og frivillige

Oppgradere kirken.no - innholdsmessig og teknisk og planlegge en oppgradert versjon.

Re-etablere chattetjenesten og øke kapasiteten med flere prestere og diakoner

Ansatt- og organisasjonsregister etableres

Læringsplattform tas i bruk

Informasjonsnav etableres for å forenkle statistikk og gi god styringsdata

Etablere og gi opplæring i Frontify som nytt malverktøy/bildebank for hele kirken, som sikrer personvern og rettighetsspørsmål

Utredde produksjons- og distribusjonsløsninger og mulige samarbeidspartnere for kirkens digitale innhold

Kommunikasjon	T2	Digital kirke
Kommunikasjon	T3	Digital kirke
Kommunikasjon	T2	Digital kirke, Diakoni
Digitalisering og utvikling	T2	Digital kirke
HR og administrasjon	T1	Digital kirke
Digitalisering og utvikling	T3	Digital kirke
Kommunikasjon	T2	Digital kirke
Kommunikasjon	T3	Digital kirke

3.1.2 Kirken er universelt utformet

Name	Ansvarlig enhet	Frist	Satsing/fokus
Kurse ansatte og utvikle faglige ressurser om universell utforming (e-læring)	Diakoni og samfunn	T3	Diakoni
Kartlegge krav til universell utforming for Den norske kirke på nett og legge plan for oppfølging	Kommunikasjon	T3	Digital kirke

3.1.3 Folkekirken tilbyr ulike møteplasser og fellesskap

Name	Ansvarlig enhet	Frist	Satsing/fokus
Utarbeide kurspakke for foreldrekvelder til bruk i menigheter tilpasset ulike faser i familielivet (e-læring)	Barn, unge og trosopplæring	T3	Bygge fellesskap for barn og unge
Tilby regelmessige fellesskap på nett, f.eks. strømming av gudstjeneste eller konsert	Kommunikasjon	T3	Diakoni, Kunst og kultur

3.2.1 Ungdomsarbeidet styrkes og kirken er til stede på utdanningsinstitusjoner og i Forsvaret

Name	Ansvarlig enhet	Frist	Satsing/fokus
Følge opp konfirmasjonsevalueringsapp og implementere evalueringsverktøyet i menighetene	Barn, unge og trosopplæring	T3	Bygge fellesskap for barn og unge
Kurse ansatte og frivillige med tema "Bygge fellesskap for barn og unge" (e-læring)	Barn, unge og trosopplæring	T3	Bygge fellesskap for barn og unge
Involvere kirkens ungdomsdemokrati i det økumeniske arbeidet gjennom støtte til kursing og besøk til økumeniske partnere	Økumenikk og dialog	T2	Bygge fellesskap for barn og unge
Stimulere de kristne barne- og ungdomsorganisasjonene til å tilby flere og større fellesskap for barn og unge landet rundt	Barn, unge og trosopplæring	T1	Bygge fellesskap for barn og unge
Stimulere menigheter til å lage tilbud til barn og unge som oppfølging etter breddetiltak i trosopplæringen	Barn, unge og trosopplæring	T1	Bygge fellesskap for barn og unge
Fortsette arbeid med kampanjen #konfirmantene på TikTok	Kommunikasjon	T2	Digital kirke, Bygge fellesskap for barn og unge

3.2.2 Barn og unge lærer om kirke og tro

Name	Ansvarlig enhet	Frist	Satsing/fokus
Gjennomføre høring om trosopplæring i Den norske kirke og forberede sak til Kirkemøtet	Barn, unge og trosopplæring	T3	Bygge fellesskap for barn og unge
Ferdigstille modell for samisk konfirmantleir med mål om å kunne tilby leir til alle samiske konfirmanter som ønsker det	Samisk	T3	Bygge fellesskap for barn og unge
Gjennomføre forprosjekt om nytt nettbasert trosopplæringsmaterieill for samisk trosopplæring	Samisk	T3	Bygge fellesskap for barn og unge

3.2.3 Kirkens rolle i sivilsamfunnet styrkes

Name	Ansvarlig enhet	Frist	Satsing/fokus
Jobbe med kirkens formelle relasjoner, medlemskap og eierskap til diakonale aktører	Diakoni og samfunn	T3	Diakoni
Utvikle en kommunikasjonsplattform om kirkens bidrag til samfunnet og knytte kontakt mellom kirkens ledelse og beslutningstakere i samfunnet	Kommunikasjon	T2	
Utarbeide plan for Den norske kirkes sikkerhets- og beredsskapsarbeid	HR og administrasjon	T3	

3.3.1 Flere menigheter tilbyr fellesskap til nye i Norge .

Name	Ansvarlig enhet	Frist	Satsing/fokus
Kompetansebygging via e-læringsplattform om å være kirke i det flerkulturelle Norge	Diakoni og samfunn	T3	Kunst og kultur, Kirke i det flerkulturelle Norge
Kampanje for rekruttering av mennesker med innvandrerbakgrunn til lønnet og frivillig arbeid i Den norske kirke	Diakoni og samfunn	T3	Kirke i det flerkulturelle Norge

3.3.2 Den norske kirke synliggjør sin tilhørighet til den verdensvide kirke

Name	Ansvarlig enhet	Frist	Satsing/fokus
Norsk utgivelse av heftet "Økumenisk diakoni" fra Kirkenes Verdensråd	Økumenikk og dialog	T3	Diakoni
Deltakelse i planlegging og arrangering av Samiske kirkedager 2022	Samisk	T2, T3	
Forberede og delta under Kirkenes verdensråds generalforsamling	Økumenikk og dialog	T3	

3.3.3 Samarbeid menighet og misjon styrkes

Name	Ansvarlig enhet	Frist	Satsing/fokus
Revitalisere faglig nettverk i tråd med anbefalinger i evalueringen av SMM	Økumenikk og dialog	T3	
Følge opp fornyet regionalt samarbeid menighet og misjon	Økumenikk og dialog	T3	

3.3.4 Kirkelige medarbeidere trives i jobben og har et inkluderende og likestilt arbeidsfellesskap

Name	Ansvarlig enhet	Frist	Satsing/fokus
Følge opp handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold	HR og administrasjon	T1	
Etablere plan for oppfølging av tiltak etter medarbeiderundersøkelsen	HR og administrasjon	T3	
Ansette flere med funksjonsnedsettelse	HR og administrasjon	T3	Rekruttering